

TALOUSARVIOKIRJAAN TEHDYT MUUTOKSET

Talousarviokirjaan on tehty 26.11.2024 aluehallituksen kokouksen jälkeen seuraavat muutokset:

Luku 1.3. Lainsäädännön muutokset

Lisätty teksti:

TE-palvelujen järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025 (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) ja samalla valtion työ- ja elinkeinotoimistot (TE-toimistot) lakkautetaan. Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta. Keski-Uudenmaan alueen kunnat muodostavat yhden yhteisen TE-alueen, joka tekee tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa. Yhteistyötä on tehty jo TE-alueen valmisteluvaiheen ajan, ja hyvinvointialueen näkökulmasta on etu, että TE-alueen muodostavat hyvinvointialueen kunnat. Tämä vahvistaa edelleen jo toimivaa yhdyspintaa. Hyvinvointialueella on vastuu työttömien sosiaali- ja terveystalv palveluista ja palvelujen yhteensovittamisesta kokonaisuuksiksi. Siltä osin, kun viranomaisille säädetään yhteistyövelvoitteita, hyvinvointialue osallistuu omien tehtäviensä osalta. Työllistymistä edistävää monialaista palvelua koskevaa sääntelyä (TYP-laki) uudistetaan osana TE-palvelujen järjestämisvastuun siirtoa koskevaa lainsäädäntöä. Lain päivittämisellä varmistetaan, että tulevat työllisyshoidon toimijat, kuten TE-alueen kunnat, hyvinvointialue ja Kela pystyvät tekemään yhteistyötä niiden asiakkaiden osalta, jotka tarvitsevat monialaista tukea työllistymisessä. Käytännön toiminnan yhdyspinnat rakennetaan kuitenkin alueiden parhaaksi katsomalla tavalla.

Luku 3.4. Alijäämän kattaminen

Lisätty teksti:

Etelä-Karjalan hyvinvointialue on pyytänyt oikeudellista arviota aluevaltuuston ja aluehallituksen päätösvaihtoehdoista hyvinvointialuelain 115 §:n mukaisesta alijäämien kattamisesta OTT, rikos- ja prosessioikeuden professori (emeritus) Matti Tolvaselta. Etelä-Karjalan hyvinvointialue on antanut Tolvasen lausunnon tiedoksi muillekin hyvinvointialueille. Tolvanen toteaa lausuntonsa johtopäätöksenä, että hyvinvointialueen valtuuston päätöksenteon pohjaksi otetaan malli, jossa alijäämä katetaan, mutta laissa säädetyä määräaikaa pidemmällä aikavälillä. Muut päätöksentekovaihtoehdot: 1. alijäämä katettu hyvinvointialuelain määräämässä aikataulussa perustuslaissa turvattujen subjektiivisten oikeuksien ja perusoikeuksien kustannuksella tai 2. tietoinen alibudjetointi ovat sekä hallinto-oikeudellisesti että rikosoikeudellisesti riskialttiimpia.

Luku 9.4. Erikoissairaanhoido

Lisätty teksti:

Taloussarvioaraami päätettiin yhtymäkokouksessa 13.6.2024 siten, että HUS-yhtymän jäsenmaksuosuuksien taloussarviokehys vuodelle 2025 on 2,29 mrd. euroa, joka osoitetaan perustoiminnan rahoittamiseen. Taloussarvion 2025 lähtökohta HUS-yhtymälle on nollassatulos ja kertyneiden alijäämien kattaminen. Taloussarvioon ja -suunnitelmaan on sisällytetty 140 milj. eurolla sopeuttamistoimenpiteitä.

Sopeuttamissuunnitelman mukaiset toimenpiteet jakautuvat seuraaviin kokonaisuuksiin:

- Palvelutarpeen kasvusta seuraavan kulukasvun sekä rakennushankkeiden hankesuunnitelmiin sisältyneiden henkilöstölisäysten karsiminen 46,0 milj. euroa.
- Tietohallintopalveluiden kulujen karsinta 23,0 milj. euroa
- Palveluverkon muutokset, lisä- ja ylitöiden sekä vuokratyön käytön vähentäminen, ulkoisten tilavuokrien karsiminen sekä ostopalveluiden vähentäminen 21,0 milj. euroa
- Henkilöstöön YT-menettelyn kautta kohdistuvat toimenpiteet 50,0 milj. euroa.

Luku 9.5. Pelastustoimi

Lisätty teksti:

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen keskeiset tavoitteet taloussuunnitelmakaudella 2025–2027

- Ylläpidämme välitöntä kykyämme toimia suunnitellusti, asiakaslähtöisesti ja laadukkaasti kaikissa turvallisuustilanteissa.
- Vaikutamme siihen, että hyvinvointialue tulee vastaamaan ensihoidon järjestämisestä ja pelastuslaitos ensihoidon toteuttamisesta.
- Uudistamme palveluitamme ja parannamme niiden vaikuttavuutta asiakastarpeiden pohjalta.
- Laadukkaalla johtamisella ja avoimella vuorovaikutuksella rakennamme yhteisöllistä organisaatiokulttuuria.
- Mahdollistamme henkilöstömme osaamisen kehittämisen.
- Monimuotoisella yhteistyöllä vahvistamme asiakkaiden turvallisuutta ja hyvinvointia.
- Kehitämme toimintamme sekä palvelujemme vaikuttavuutta, laatua, kustannustehokkuutta sekä ympäristöystävällisyyttä.
- Tiedolla johtamisen kautta löydämme asiakkaille parhaiten sopivat, vaikuttavat ja taloudellisesti kestävät ratkaisut